大通公司青年协会开展“体验大通责任担当 我与企业共同成长”主题活动

为进一步激发广大青年职工的创造活力和工作热情，了解疫情期间公司的责任担当，5月13日，公司青年协会组织青年职工和新进员工到鄂州市防疫物资湖北大通公司接收调运站开展主题实践活动，公司总部以及各二级单位共计28名青年职工参加活动，公司董事长、青年协会会长江鹏；公司副总经理、青年协会副会长倪武泽出席活动。

到达调运站后，经管部副部长陈来胜、汽校副校长吴延庆为大家讲解调运站的基本情况，以及疫情期间，发生在调运站的一些感人事迹，所有人员都听得津津有味，并表示作为新时代青年，要坚定理想信念，立足本职工作，担当起属于这一代青年人的责任使命。

随后，在防疫物资仓库门口召开座谈会，会上，四名青年代表就参观完调运站后，自己的所见所闻所感进行了发言。然后，公司副总经理倪武泽讲话，他表示，青年职工是公司的未来和希望，要学习老一辈职工的爱岗敬业、无私奉献、不惧困难的大通精神，并传承下去。

座谈会最后，公司董事长江鹏作重要讲话，他对公司青年职工提出四点希望，一是加强学习，丰富经营管理知识、提升综合素质、加强履职能力，成为所在岗位或部门的骨干。青年员工应当发挥学习快、运用快的特点，积极掌握当前社会发展对业务运作提出的新要求，比如网上投标、线上接单下单等等。二是加大创新，积极发挥青年员工头脑和思维的特点，在公司倡导新辟经营领域、延伸服务方式、创新盈利模式，鼓励使用“互联网+”、APP等线上手段方面，积极建言献策，为公司加快社会化服务发挥重要作用。三是加强职业规划，提升企业归属感，提升能力、追求事业、创造业绩，公司也将积极为广大青年员工创造展示自我、积极向上、提升平台的氛围和环境。四是在工作中，学习发扬调运站所展示出来的大通精神，诚信、拼搏、创新、求效，努力完成各项工作目标和个人计划，实现个人价值、企业价值、社会价值的三赢。

活动最后，**公司青年职工与公司领导和调运站工作人员合影，**并主动帮助物业公司客户搬运防疫物资，腾退仓库，开展一次有意义的义务劳动，体验了一次调运站装卸队的艰辛。























